

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

«ПЕТРОЗАВОДСКИЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИКАЗ

21 ноября 2025 г.

№ 444

О внесении изменений в приказ
от 15.09.2014 г. № 211

В целях приведения локальных нормативных актов ГАПОУ РК «Петрозаводский архитектурно-строительный техникум» в соответствие с требованиями законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Положение об оплате труда работников ГАПОУ РК «Петрозаводский архитектурно-строительный техникум» изложить в новой редакции:

«ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Республики Карелия
«Петрозаводский архитектурно-строительный техникум»»

I. Система оплаты труда работников техникума

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский архитектурно-строительный техникум» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему оплаты труда работников ГАПОУ РК «Петрозаводский архитектурно-строительный техникум» (далее – работников техникума).

2. Фонд оплаты труда в техникуме формируется на календарный год, исходя из размеров субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.

3. Штатное расписание утверждается директором техникума.

4. Заработная плата работников техникума состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

6. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается работнику техникума за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную законодательством Российской Федерации норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) и фиксируется в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

7. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работнику техникума в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работнику техникума устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

9. Заработка плата заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на десять-тридцать процентов ниже должностного оклада директора техникума. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору).

11. Преподавателям техникума ставки заработной платы устанавливаются за 720 часов преподавательской работы в год и выполнение ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой.

12. Преподавателям техникума на начало учебного года устанавливается средняя месячная заработка плата путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

13. Преподавателям техникума, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработка плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

II. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума

Наименование должности	квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Заведующий отделением	2	12501
Руководитель по воспитательной работе	2	12501
Старший мастер	2	12501
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Преподаватель	4	11906
Преподаватель-организатор ОБиЗР	4	11906
Руководитель физвоспитания	4	11906
Старший воспитатель	4	11906
Старший методист	4	11906

Советник директора по воспитанию и связям с общественными организациями	4	11906
Воспитатель	3	11336
Мастер производственного обучения	3	11336
Методист	3	11336
Педагог дополнительного образования	2	10791
Социальный педагог	2	10791
Педагог-организатор	2	10791
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Секретарь учебной части	-	10277
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Диспетчер образовательного учреждения	2	10545
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
Начальник технического отдела	1	15196
Начальник отдела кадров и организационно-правового обеспечения	1	15196
Заместитель начальника технического отдела	1	14467
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
Экономист	1	11906
Бухгалтер	1	11906
Инженер-программист	1	11906
Специалист по охране труда	1	11906
Юрисконсульт	1	11906
Инженер-электрик	1	11906
Специалист по кадрам	1	11906
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
Заведующий общежитием	3	9921
Секретарь руководителя	1	8621
Лаборант	1	8621
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	1	8621
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
Комендант	1	7830
Архивариус	1	7830
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Заведующий библиотекой	-	11906
Главный библиотекарь	-	9921

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
Водитель автомобиля	1	7120
Слесарь-сантехник	1	7120
Слесарь-электрик	1	7120
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
Гардеробщик	1	6193
Дворник	1	6193
Кастелянша	1	6193
Сторож (вахтер)	1	6193
Уборщик помещений	1	6193
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	1	6193

III. Выплаты компенсационного характера

14. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

15. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

17. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

18. Доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

18.1. В случае если начисленная месячная заработная плата работника техникума (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника техникума устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику техникума, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику техникума определяется по формуле:

$$\Delta = P_m - P_n,$$

где:

P - размер доплаты;

P_m - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

P_n - размер начисленной месячной заработной платы работнику государственного учреждения Республики Карелия, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда).

IV. Выплаты стимулирующего характера и иные дополнительные выплаты

19. Работникам техникума могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за сложность и напряженность работы;
- 2) выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей в размере 20 процентов установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 3) выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категории: 15 и 20 процентов установленного работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответственно;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за 1 квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года);
- 5) премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 7) выплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

Выплата молодым специалистам осуществляется молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву).

Размер выплаты молодым специалистам составляет 100 000 (сто тысяч) рублей, в том числе районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и с начислением на указанную сумму предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежегодно после каждого года работы в течение трех лет молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до

достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву) и продолжающих работу на дату выплаты.

20. Работникам техникума могут устанавливаться следующие дополнительные выплаты:

1) за классное руководство в размере 5000,0 рублей с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) за руководство предметными (цикловыми) комиссиями, проблемными группами, направлениями методической работы в размере, установленном приказом директора техникума;

3) за другие виды дополнительной работы в размере, установленном приказом директора техникума.

21. Выплаты стимулирующего характера, установленные пунктами 19 и 20 настоящего Положения, осуществляются с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (за исключением подпунктов 4, 5, 6 пункта 19 настоящего Положения, которые устанавливаются в абсолютных величинах).

V. Почасовая оплата труда

22. Почасовая оплата труда применяется в следующих случаях:

1) при оплате за часы, данные преподавателями в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не выше двух месяцев;

2) при оплате за часы, данные преподавателями при работе с обучающимися в заочной форме обучения или по индивидуальным учебным планам;

3) при оплате за часы, данные преподавателями сверх установленной годовой учебной нагрузки в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью;

4) при оплате труда специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для выполнения преподавательской работы.».

2. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025 года.

3. Признать утратившим силу приказ от 23.10.2024 г. № 398.

Директор

М.Я. Гордин